

Общество с ограниченной ответственностью «Абаканэнергосбыт»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Абаканэнергосбыт»


_____ Петрук А.А.

«31» 12 2013 Г.

**Антикоррупционная политика
ООО «Абаканэнергосбыт»**

СОДЕРЖАНИЕ

1.Назначение документа.....	3
2.Задачи политики.....	3
3.Область применения политики.....	3
4.Принципы политики.....	3
5.Перечень антикоррупционных мероприятий.....	3
6.Деятельность по раскрытию информации.....	4
7.Ведение бухгалтерских книг и записей	4
8.Аудит и контроль.....	4
9.Отчетность.....	4
10.Оповещение о недостатках.....	4
11.Отказ от ответственных мер и санкций.....	4
12.Сотрудничество с правоохранительными органами.....	5
13.Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции.....	5
14.Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики.....	5
Приложение №1.....	7

1. Назначение документа

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - «Политика») является базовым документом ООО «Абаканэнергосбыт», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками ООО «Абаканэнергосбыт» и иными лицами, которые могут действовать от имени ООО «Абаканэнергосбыт».

1.2. Политика, разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами ООО «Абаканэнергосбыт» и с учетом требований Федерального закона от 25.12.2008г №273-ФЗ. «О противодействии коррупции».

2. Задачи политики

2.1. Предотвращение и профилактика проявлений коррупции при выполнении работниками ООО «Абаканэнергосбыт» своих трудовых обязанностей.

2.2. Профилактика деяний работников ООО «Абаканэнергосбыт», связанных с деятельностью предприятия и совершаемых во внерабочее время, которые могут определены как коррупционные.

2.3. Непосредственное участие работников ООО «Абаканэнергосбыт» в реализации Политики и практических мероприятий по противодействию коррупции.

3. Область применения политики

3.1. Все работники ООО «Абаканэнергосбыт» должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Директор отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

4. Принципы политики

4.1. Анализ коррупциогенных факторов.

ООО «Абаканэнергосбыт» проводит регулярный анализ коррупциогенных факторов с целью их предупреждения, своевременного выявления, устранения их негативных последствий, препятствующих созданию благоприятных условий для развития общества и внесения своевременных корректив в мероприятия по противодействию коррупции.

4.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.

ООО «Абаканэнергосбыт» разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

4.3. Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ООО «Абаканэнергосбыт» осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5. Перечень антикоррупционных мероприятий

5.1. Обществом разрабатывается конкретный перечень мероприятий, которые планируется реализовывать в целях предупреждения и противодействия коррупции. План мероприятий указан в приложении №1 к настоящей Политике. Данный план подлежит пересмотру по распоряжению директора Общества.

6. Деятельность по раскрытию информации

6.1. ООО «Абаканэнергосбыт» утверждает состав, порядок, сроки и периодичность предоставления информации, подлежащей раскрытию в связи с осуществлением деятельности по снабжению электрической энергией, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Ведение бухгалтерских книг и записей

7.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ООО «Абаканэнергосбыт», задокументированы и доступны для проверки.

7.2. Работники бухгалтерии ООО «Абаканэнергосбыт» несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством сроки.

7.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ООО «Абаканэнергосбыт» строго запрещены.

8. Аудит и контроль

8.1. В ООО «Абаканэнергосбыт» на регулярной основе производится внешний и внутренний аудит финансово – хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов предприятия, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

8.2. В рамках процедур внутреннего контроля ООО «Абаканэнергосбыт» осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

9. Отчетность

9.1. Директор периодически рассматривает отчеты руководителей структурных подразделений ООО «Абаканэнергосбыт» о результатах работы по обеспечению соответствия настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

10. Оповещение о недостатках

10.1. Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ООО «Абаканэнергосбыт», может сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или в уполномоченный орган (уполномоченному лицу), который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

11. Отказ от ответственных мер и санкций

11.1. ООО «Абаканэнергосбыт» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том

числе, если в результате такого отказа у ООО «Абаканэнергосбыт» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами

12.1. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (сотрудникам Общества) стало известно.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу, закреплена за лицами, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции, утвержденными приказом директора Общества.

Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество Общества с правоохранительными органами также проявляется в следующих формах:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство Общества и ее сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов в Обществе привлекаются соответствующие сотрудники Общества.

Руководство и сотрудники Общества не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

13. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции

13.1. Общество принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах путем участия в следующих мероприятиях:

- использование в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;
- публичный отказ от совместной бизнес-деятельности с лицами (организациями), замешанными в коррупционных преступлениях;
- организация и проведение обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

14. Ответственность за неисполнение настоящей политики

14.1. Все сотрудники ООО «Абаканэнергосбыт» несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

14.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ООО «Абаканэнергосбыт», правоохранительных органов

или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами.

**Приложение №1 к антикоррупционной политике
ООО «Абаканэнергосбыт»**

Направление	Мероприятие	Ответственный
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	Начальник юридического отдела
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов.	
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.	
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.	
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации	Начальник юридического отдела
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)	
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	
	Обучение и информирование работников	
Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции		Специалист по управлению персоналом
Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		
Обеспечение	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	

соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Заместитель директора по финансам – главный бухгалтер
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Обществе, утвержденные приказом директора